

Barreras para el desempeño de Enfermería en APS

Barriers to the performance of Nursing in Primary HealthCare

Lic. José Martín Buralli (*); Lic. María Victoria García (**)

* Licenciado en Enfermería. Facultad de Ciencias de la Vida y la Salud (FCVyS) – Universidad Autónoma de Entre Ríos (UADER).
mmburalli@gmail.com

** Licenciada en Enfermería. Facultad de Ciencias de la Vida y la Salud (FCVyS) – Universidad Autónoma de Entre Ríos (UADER).
garcia_maria_victoria@hotmail.com



Fecha de recepción: 31 de agosto de 2023

Fecha de aceptación: 10 de mayo de 2024

INTRODUCCIÓN

La Atención Primaria de la Salud (APS) a partir de las instituciones de primer nivel, llamados CAPS - Centros de Atención Primaria de Salud - es la puerta de ingreso al sistema de salud. Estas instituciones de salud se encuentran conformadas por profesionales, técnicos, personal administrativo y de maestranza. En la conformación de estos equipos se encuentra indefectiblemente la figura del personal de Enfermería que ocupa un rol preponderante en el trabajo interdisciplinario.

En ocasiones el trabajo del personal de Enfermería se ve obstaculizado por diferentes aristas que tienen relación con el propio funcionamiento de las instituciones donde cumplen sus tareas y/o también aquellas que tienen que ver con su propio ser profesional.

Dentro de las investigaciones consultadas a nivel nacional se destaca la realizada por Paganini et al. (2010) publicada en la Revista Argentina de Salud Pública con el objetivo de evaluar la calidad de los sistemas de salud y la estrategia de Atención Primaria de la Salud en distintas áreas geográficas del país, la cual concluyó que a pesar de los esfuerzos para definir y ejecutar la estrategia de APS, los centros de salud continúan realizando sus actividades en base al modelo tradicional de atención exclusiva de la demanda.

Otra investigación de tipo cualitativa llevada a cabo por Orlando (2015) sobre “El ejercicio de la Enfermería en Centros de Salud y Acción Comunitaria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires” observó como obstáculos para el desarrollo autónomo de las actividades vinculadas con el primer nivel de atención que se asigna a Enfermería el lugar de “colaboración”: muchas veces las/os enfermeras/os realizan tareas generales que también podrían realizar otros profesionales, en detrimento de su autonomía. La autora observó también la alta demanda de usuarios y la insuficiente cantidad de enfermeras/os para dar respuesta a la misma, lo que produce que muchas veces las/os enfermeras/os deban dejar a un lado la participación en los programas de salud para dedicarse a la atención de la demanda. Y, por último, la falta de reconocimiento (donde la hay) de su saber y su hacer por parte de los demás profesionales del centro y/o de los usuarios.

A raíz de lo mencionado, el presente estudio se planteó como problema ¿Cuáles son las barreras para el desempeño en atención primaria de la salud que reconocen los enfermeros de los CAPS de Paraná y Paraná Campaña en los meses de agosto a noviembre de 2021? El objetivo propuesto fue identificar las barreras para el desempeño en APS que reconocen los enfermeros, identificar las barreras institucionales y determinar las barreras profesionales para el desempeño en APS que reconocen los enfermeros de CAPS.

METODOLOGÍA

El estudio de tipo cuantitativo, exploratorio y transversal se realizó en 7 CAPS; 2 de la ciudad de Paraná (Centro de Salud Malvinas Argentinas y Hermana Catalina) y 5 de Paraná Campaña (Centro de Salud Sauce Montrull, Colonia Crespo, Fontanetto, El Palenque y Colonia Nueva). La población estuvo conformada por 23 enfermeros que se desempeñan en los CAPS mencionados, logrando un muestreo censal. Para la recolección de los datos, se utilizó como técnica la entrevista semiestructurada y como instrumento un cuestionario diseñado para tal fin.

RESULTADOS

Con respecto a las Barreras Institucionales para el desempeño en APS se observó que los/as enfermeros/as reconocen como principal barrera institucional a las insuficientes partidas presupuestarias que reciben las instituciones donde laboran (95,7%). También se pudo ver que la limitación de gastos para APS (91,3%), la insuficiencia de espacios edilicios para realización de actividades de APS (82,6%) y la insuficiencia en la dotación de recursos humanos (78,3%), en ese orden, fueron considerados otros obstáculos importantes dentro de estas barreras institucionales.

Tabla 1

Barreras institucionales para el desempeño en APS que reconocen los enfermeros de los CAPS de Paraná y Paraná Campaña en los meses de agosto a noviembre de 2021.

Barreras	Presentes		Ausentes		Total
	Nº	%	Nº	%	
Insuficiencia de partidas presupuestarias	22	95.7	1	4.3	23
Limitación de gastos para APS.	21	91.3	2	8.7	23
Insuficiencia en la dotación de recursos humanos	18	78.3	5	21.7	23
Insuficiencia de espacios edilicios para actividades de APS.	19	82.6	4	17.4	23

Fuente: elaboración propia

En relación a las Barreras Profesionales para el desempeño en APS, la más preponderante fueron la insuficiencia en ofertas de formación en especializaciones en APS (78,3%), seguida por la insuficiencia de capacitaciones en servicio para APS (69,6%) y por la insuficiencia en la formación académica acorde para APS (65,2%).

Tabla 2

Barreras Profesionales para el desempeño en APS que reconocen los enfermeros de los CAPS de Paraná y Paraná Campaña en los meses de agosto a noviembre de 2021.

Barreras	Presentes		Ausentes		Total
	Nº	%	Nº	%	
Insuficiencia en la Formación académica para APS	15	65.2	8	34.8	23
Insuficiencia de capacitaciones en servicio para APS.	16	69.6	7	30.4	23
Insuficiencia en ofertas de formación en especializaciones en APS.	18	78.3	5	21.7	23

Fuente: elaboración propia

CONCLUSIONES

El principal obstáculo que reconocen los/as enfermeros/as que se desempeñan en los Centros de Salud de Paraná y Paraná Campaña para ejercer de manera deseada en APS son en un 87% las barreras institucionales. Dentro de éstas, la insuficiente dotación de recurso humano es una dimensión que coincide con lo observado por Orlando (2015), ya que dicho factor colisiona con la participación en los programas de salud debido a la alta demanda en la atención directa dentro de los CAPS.

En un 71% los encuestados reconocen a las barreras profesionales como obstáculo, principalmente a la insuficiente oferta en especializaciones en APS. Las dimensiones observadas dentro de las barreras profesionales coinciden con lo expuesto por Giraldo Osorio y Vélez Álvarez (2013), quienes plantean como desafío dotar a los sistemas de salud de talento humano capacitado. En el mismo sentido, Atehortúa Mira (2016) plantea que a partir de la experiencia en terreno se desnudan los vacíos y falencias en la formación recibida por los profesionales de enfermería en la academia sobre APS.

Respecto a esta problemática de la capacitación del recurso humano, la OPS y la OMS (2006) redactaron un documento de posición con desafíos para la gestión de recursos humanos en salud 2005-2015 cuyos objetivos eran lograr aumentar la cantidad de trabajadores de la salud con la adecuada calificación para el desempeño en APS y trabajo en equipo y modificar la for-

mación de pregrado y postgrado del personal de salud que no responde a los requerimientos de la práctica de la APS. Dicha situación fue respaldada por la Declaración de Montevideo de 2005, en la que apostaba al perfeccionamiento en todos los niveles de formación de los programas de adiestramientos educativos y continuos.

En virtud de lo mencionado, la AEUERA (Asociación de Escuelas Universitarias de Enfermería de la República Argentina) planteó en el Documento de posicionamiento para la formación de Enfermería en Argentina del 9 de marzo de 2020, que tanto la formación actual como las capacitaciones continuas y los postgrados que se ofrecen, se orientan a la atención directa de pacientes, a patologías agudas y tratamientos de pacientes hospitalizados más que a la prevención de enfermedades y promoción de la salud, poniendo en riesgo la calidad de la formación de los enfermeros y la calidad de la salud de las comunidades, lo cual se refleja en los resultados de esta investigación.

RECOMENDACIONES

En base a los resultados obtenidos se recomienda continuar investigando y profundizando sobre el tema, generar espacios de encuentros de equipos de diferentes Centro de Salud para elaborar propuestas para las problemáticas comunes detectadas, realizar reuniones de equipo en el Centro de Salud para evaluar y trabajar problemáticas de APS y, por último, fomentar y proponer capacitaciones sobre temas específicos y pertinentes a la especialidad.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

AEUERA (2020) Documento de Posición para la formación de enfermería en Argentina [PDF] <https://www.aeuera.org.ar/index.php/component/phocadownload/category/3-noticias?-download=40:posicionamiento-para-la-formacion-de-enfermeria-en-argentina>

Atehortúa Mira, S (2016). Situación de la enfermería en el desarrollo de la atención primaria en salud en Antioquia desde la perspectiva de sus profesionales, 2014-2015. Facultad Nacional de Salud Pública "Héctor Abad Gómez". Medellín: Universidad de Antioquia. http://tesis.udea.edu.co/bitstream/10495/5561/1/AtehortuaSonia_2016_SituacionE_nfermeriaSalud.pdf

Giraldo Osorio, A., Vélez Álvarez, C. (2013) La Atención Primaria de Salud: desafíos para su implementación en América Latina. *Atención Primaria*, 45(7), 384-392. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0212656713000413>

Novick, M (2006) *Desafíos de la Gestión de Recurso Humanos en Salud: 2005 – 2015*. Washington, D. C: OPS.

OPS (2005) *Declaración Regional sobre las nuevas orientaciones de la atención primaria de salud (Declaración de Montevideo)*. Washington, D.C. <https://www.paho.org/es/documentos/declaracion-montevideo-nuevas-orientaciones-atencion-primaria-salud-2005>

Orlando, M. (2015). *El ejercicio de la enfermería en Centros de Salud y Acción Comunitaria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires*. [Tesis de Magíster]. Universidad de Buenos Aires. <http://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2012/07/2015-Orlando.pdf>

Paganini, J. M., Etchegoyen, G. S., Bo, A., Rubio, A. M., Stival, J. J., Fredeimberg, A., Matkovic, G., Hipperdinger, A. M., Pérez Raventós, A., González, M., Zelayeta, A. (2010). Evaluación de los sistemas de salud y la estrategia de APS. *Revista Argentina de Salud Pública*, 1(2), 18-23. <http://hdl.handle.net/11336/126766>